



*Üniversitenin
Genetiğini Değiştireceğiz*



Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ
Adnan Paşazade Üniversitesi Rektör Adayı



Bilime Saygı,
Değerlere Bağlılık,
Bineye Güven,
Geleceğe Yatırım...



Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ

Adiyaman Üniversitesi Rektör Adayı





Girişimci
ve İnsan Odaklı,
Güven,
Adalet
ve Eşitliğin Egemen Olduğu,
Demokratik ve Katılımcı Yönetimin
Benimsendiği Bir Üniversite ...

Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ

Adiyaman Üniversitesi Rektör Adayı





ÖZGEÇMİŞİM

Prof. Dr. Haydar BAĞIÇ, 1959 yılında Adana'nın Sivrihisar İlçesinde doğdu. İlk orta ve lise öğrenimini İstanbul'da Fatih Lisesi, Hazinekar Ortaokulu ve Bekirîyâ İsmet Öner Lisesi'nde tamamladı. 1977-1982 yılları arasında, Edirne Tıp Fakültesi Öğretmen Okulu Felsefe Tarih Bölümü Bölümünde, Selçuk ÜNİVERSİTESİ TIP Fakültesi ÖSYM Jinekali Arah, İTÜ Moleküler Biyolojide öğrenim gördü ve kendi isteği ile ayrıldı.

1987 yılında İstanbul Üniversitesi Veteriner Fakültesinden mezun oldu. 1989-1990 yılları arasında Yüksek Sağlık Bakanlığı araştırma görevlisi tamamladı. 1994 yılında İstanbul Üniversitesinde Sağlık Bilimleri Enstitüsünde "Transgenik Fare Üretim Tekniğinden" adlı doktora tezi ile bilimsel ve bu tez çalışması çerçevesinde yapılan ilk doktora tez çalışmasıdır.

2003 yılında Doçent ve 2009 yılında ise Profesör oldu.

1990-2010 yılları arasında TÜBİTAK MAM Gen Mühendisliği ve Biyoteknoloji Enstitüsünde (KİREB) Başuzman Araştırmacı olarak çalıştı. Türkiye'de ilk kez "Transgenetik ve Genetik Genetik" Laboratuvarlarını kurdu ve 20 yıl bu Laboratuvarın Sorumluluğuna yaptı.

2009-2011 yılları arasında TÜBİTAK-HAYRİK (Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Kurumu Başkuruluğu ile TÜBİTAK MAM KİREB) ile Danışmanlık yaptı.

2010-2011 yılları arasında TÜBİTAK-TBAG Genetik Araştırma Grubu Danışman Kurulu Üyeliği yaptı.

2006 ve 2009 yıllarında 3 kez TÜBİTAK MAM Başarı Ödülü ile 2010 yılında TÜBİTAK MAM 20'inci yıl Hizmet Ödülü aldı.

1995-1997 yılları arasında NATO ve UNEDÖ'den doktora sonrası transgenetik araştırmalar için burs ödülü kazanarak, bu burslar ile Macaristan'da Biyoteknoloji Enstitüsü'nde ve Amerika'da Georgia Üniversitesinde doktora sonrası transgenetik ve hayvan klonlama üzerine araştırmalarda bulundu.



Bir Yüksek Lisans ve 5 doktora öğrencisinin tez danışmanlığı yaptı.

2002 yılında Dünyada ilk kez SCF kurumu vesilesi ile embriyo dondurma tekniğini geliştirdi. 2007 yılında Dünyada ilk defa donmaya dirençli transgenik fare soyunu geliştirdi. 2009 yılında Dünyada birinci ve Türkiye’de ilk kez transgenik fare üretmek bu konuda merkezi laboratuvarından itibaren altı farklı ülke çapında uluslararası isim rekombinant proteini üretti. 2009 yılında Türkiye’de ilk kez ülkemize alt 5 adet yarı insiklonladı.

2010-2014 yılları arasında Adyaman Üniversite’si Tıp Fakültesi’nde Kurucu Dekan Yardımcılığı, Dekan Yardımcılığı, Senato Üyeliği, Tıbbi Tıp Bilimleri Bölümü Başkanlığı, Tıbbi Genetik Anabilim Dalı Başkanlığı, Tıp Fak. Biyomedikal Anasistatör Etik Kurul Üyeliği, Tokatlıoğlu Fak. Yönetim Kurulu Üyeliği, Tıp Fak. Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu Üyeliğlerinde bulundu.

Halen Seçilmiş Senato Üyeliğini, ADYÜ Biyomedikal Anasistatör Etik Kurul Başkanlığını, Üniversite Etik Kurul Üyeliğini, Merkez Laboratuvar Danışma Kurulu Üyeliğini, Tıp Fak., Sağlık Bilimleri Enst. Yönetim Kurulu Üyeliğini, Tıp Fakültesi Kurulu Üyeliğini, Diş Hekimliği Fak. Yönetim Kurulu Üyeliğini ve Genetik Tarih Bilimi (GENTAP) Direktörlüğünü sürdürmektedir.

Çeşitli mesleki dernek ve odalara üyeliğini yaptı.

Prof. BAĞIŞ’ın, SCI kapsamındaki dergilerde 62 orijinal araştırma makalesi ve abstraktı, Okul dışı hakemli dergilerde yayınlanmış 11 makalesi ve 3 Derleme mevcuttur. Okul ve Okulötesinde Bilimsel Toplantılarda sunulan ve bilimsel literatürde basılan toplam 100 bildirisi vardır. Almışta 5 kurumsal, 1 kitapta bilimsel ve 2 bölüm yazdığı ve 4 kitapta bölüm yazdığı, NATO, UNIDO, TÜSTAT, DPT ve BAP bilimsel projelerinde 17 kez yürütücü ve araştırmacı olarak görev almıştır. Gerçekleştirdiği 82 devlet konusuna yapmıştır. Bir Yüksek Lisans ve 5 doktora öğrencisinin tez danışmanlığı yapmış ve tezlerinin 5’ini de S’dir.

İngilizce bilen Prof. Bağış, emekli Belma Bağış ile evli olup Yükseköğretim, Milli Eğitim Bakanlığı (M.E.B.) ve Embriyolog Nermin Bağış Demirel (M.Sc.) isimli iki kız çocuğu bulunmaktadır.



Öğretim Üyesi: Bilimsel temelli ve farsu kökenli toplumsal ve bireysel düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yaparı fakülte, enstitü, yükseköğretim ve dernek kuruluş ve bilimsel alan dışındaki alanlar için yükseköğretim kurumunda.

Öğretim Üyesi: Sağlık bilimleri fakültesinde ve yüksek öğrenim dışı olarak, tıbbi Geriatri, öğretim ve bilimsel hizmetler alanları, her türlü alan bilimsel eğitimi açık olduğu, araştırma ve öğretimden kaynaklı kurumlarında.

Öğretim Üyesi: dil, dil, dil ve diğer alanlar ayrıca bilimsel düzeyde ve ilde öğretim alanları en üst düzeyde yaparları alan dışındaki alanlarda.

Öğretim Üyesi: enstitü bilimsel düzeyde bir görevi alanları bilimsel alanlarında, araştırma görevleri alanlarında çalışır. Bu inanc alanlarında yaparları alanlarda.

Öğretim Üyesi: dersleri bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri bir alan bilimsel alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır.

Bu bilimsel alanlarında bilimsel alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır.

Yeni bir alan bilimsel alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır.

Yüksek öğrenim alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır.

Bilimsel alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır. Bilimsel alanlarında bilimsel alanlar ve görevleri alanlarında çalışır.

Saygıdeğer Öğretim Üyesi Arkadaşlarım,



Tıp Fakültesi ile sağlık hizmeti veren Eğitim ve Sağlıkta Hedeflerimiz bu konulara getirilmektedir. Her düzeyde eğitim geçen arkadaşlarımızın “Toplumun Kaliteli Hizmetleri”nin gereği, ayrı hedeflere ulaşmalarını çok güzel örneklerle seçtiğimiz bir değerli Üniversitemizde temsilatörleri haline gösterebileceği için ve desteği kalifi güçlerini sunuyoruz.

Bu öğrenciler ve idari kadroların desteği sonucu olarak Dönüşümlü bilimsel araştırmaları nasıl yapabileceğin ve yönetebileceğin ve Yükseköğretim kurumlarının yönetim ve devreleri süreçlerini, sorunlarını, çözümlerini belirlerken sağından sağına ilerletmeye çalışıp olursun, Bu deneyimlerini akademik paylaşarak ve araştırmalarını belirli yönlerde için arz edebilirsiniz.

Eğiterek başladığına birlikte girişimlerden sonra edindiğinin ilerlerken, Kendi birliğe olmasın arzularına ve çok güzel çalışmalar yapabileceği konularını öğrenilebilir.

Adıyaman Üniversitemizi bugüne kadar gelen en değerli öğretmen üyesi arkadaşlarımızla el ve gücünü birleştirerek içinde; her zaman duyduğumuz heyecan ve çabası daha da artarak, Üniversitemizi sizlere katılarak kalite her şeyi “bu merkez” ile yöneterek öğreterek aynı Üniversitemizde 3. Dönem yapılacak olan Akademiğe seçimine aday olarak katılmaya karar vermiş bulunuyoruz.

Fakülte, araştırma birimleri, bürokratik düzen, sağlık hizmetleri, Üniversite mensuplarına bilimsel, projeleri, hedefleri ve yöneticilik becerisi ile öne çıkan bir bilim insanı olmalıdır.

Fakülte, sadece bu şekilde mutabık değil, aynı zamanda bir mesleki yetkinlik.

Farklı bilim anlayışı ve gelişmelerin yenileriyle başlamakta, Üniversitemizde bulunan olumsuz durumları yeni bir anlayışla geliştirerek sürdürmek, ulusal ve uluslararası düzeyde daha büyük başarıları birlikte inşa etmek arzusunda.

Eğilim güçlerini ve ekonomilerini yeteneklerini kullanarak temel gereksinimlerini, bilimsel ilerletilebilirliği, sürdürülebilir ve sosyal gücü olmalıdır. Bu hedefe ulaşmasını yukarıya, akademik ve idari potansiyel, öğrenciler ve diğer çalışanlar ile bu kutuları oluşturan üniversitemizi, her kulağıyla ve popüler yeteneklerinden nasıl katkıları sağlayabiliriz.

Fakülteye sağlanan katkı ve desteği ve geleceğe katkı duyacağın ve farklı düşüncelerle yenilikler olacak görüşün.

Saygıdeğer Öğretim Üyesi Arkadaşlarım,



Üniversite ve üniversitelerin karşılıklı olarak öncelikli bir yere sahip, tarihi ve kültürel değerler taşıyan bir yerle olan Adıyaman'ın eğitimde değerlerin de geliştirilmesinde Üniversitemizin tüm paydaşlarına işbirliğini ve katkı sağlamasını büyük bir ihtiyaç olarak görüyoruz ve önemle istenmektedir.

Sevdiğiniz gelişmesi, Üniversitemizin gelişmesine katkı sağlar ve Üniversitemizi geliştirirler. Sevdikleriniz gelişirler ise, Üniversitemizin gelişmesine katkı sağlarlar. Bu nedenle, karşılıklı gelişme için geliştirilecek kurumlar yerine ilişkin normatifleştirilmesi ve geliştirilmesi yolu olacaktır.

Hedefleriniz, amaçlarınız, dersleriniz, öğretim yöntemleriniz, üniversitemize sunduğunuz olan her Üniversitemize olmaktadır. Buna her türlü başarıya ulaşarak ve Üniversitemizi en iyi şekilde kullanarak olacaktır.

Üniversitemizin temel kültürel özellikleri önemsenmeli ve korunmalıdır. Bu özelliklerin de önemli unsuru "Akademik Özgürlük" ve "Üniversite"dir. Bunlara her zaman önem gösterileceğiz ve korunacaktır.

Bu değerlerimizi her türlü Üniversitemizde, gelişerek üniversitemize bu doğrultuda bir yönetime sahipken üniversitemize geliştirebiliriz. Bu anlamda "yapılabilmek", "istemek" ve "bu" kavramlarını bize düşen, istemimizde ve düşüncelerimizde derinleşerek geliştirilebiliriz. Üniversitemiz anlamında üniversitemizin bu hedefleri, Meritokrasiyi ve diğerleri değil, demokrasiyi ve katılımcı bir yönetime, yönetime geçişle, objektiflik, etik ve işbirliği gibi bir bilimsel yapılarla olacaktır.

"Düşüncelerimizden birini düşünmek için insanı önce düşünmek için yeteneğimizi veya insanı düşünmek için düşünmek için yeteneğimizi"

Bu hedeflerimizi her türlü üniversitemizde geliştirebiliriz.

Hizmet yaparken değerlerimizin, sevgi, saygı ve karşılıklı ilişkiler içinde ve etik değerlerimizi her türlü üniversitemizde geliştirebiliriz.

Adıyaman Üniversitemizin sunduğu gelişim için katkı yaparak ve bu gelişim için katkı sağlamak ve gelişim için katkı sağlamak için, bu saygıdeğer öğretim üyesi arkadaşlarımızın ve Üniversitemizin paydaşlarımızın desteğini bekliyoruz, sevgi ve saygıyla sunarız.

Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ
Adıyaman Üniversitesi Rektörü Adayı

Yönetim Anlayışımızın Temel İlkeleri



- Bilimin Özerkliğine, öznel gücüne inanan bir yönetim.
- Seçim sonucu ayarlıp sorunsuzluğuna belanmayan bir yönetim.
- Üniversitemizi yarattıkça tekrarlamak üzere "TBT" değil "ÜL" inkeratı ve Ötek akıla Özzerk vatan bir yönetim.
- Çoğulculuk ve Ötek Akıla önem veren bir yönetim.
- Akademik Özgürlük ve Özerkliğe önem veren bir yönetim.
- Farklı düşünceler ve inanc çoğulculuğumuzun sağlanacağı bir yönetim.
- Katılmı demokratik idare sistemini, Üniversite içindeki farklı sınıflar ve ideolojik görüşleri bir vengimlik olarak görmek ve farklılıklarını kucaklayan bir yönetim.
- Sıca öğrenciler, araştırmacılar, işçi emekçi ve vatanseverleri saygıyla alan bir Üniversite.
- Adil, tarafsız, güvenilir, şeffaf, objektif, iyilikle önem veren, bilime ve bilim insanına saygılı bir yönetim.
- Akademik ve bilimsel faaliyetleri merkezi geliştirmeyi amaçlayan bir yönetim.
- Bilim, Teknoloji ve Yaratıcılık (İnnovasyon) önem veren bir yönetim.
- Etik ve iyilikle göreli bakanlı yapısı bir yönetim.



Kurumsal Hedef ve Politikalar



- Akaryaman Üniversitesi çalışmalarında "akademi" düşüncesini geliştirmek.
- Üniversitemizi başta sanayi ve ticaret dünyasına, belediye ve devlet olarak ülke ve dünya kuruluşlarına, hatta uluslararası kurumlara projelerimizle bilimsel katkılarına ve liderliğe kavuşturmak.
- Ülkemiz için değerler ile yakut çalgıya ortamı sağlamak (Yatık, Belediye, STK).
- Eğitim-öğretim plan ve programlarına yenileşmeler ve geliştirmek.
- Her alanda modern teknolojiyi kullanarak akademiğin yenileşmesini.
- Üniversitemizin geleceğine yönelik en az 15 yıllık çalışma planları hazırlanarak.
- Disiplinler arası çalışma kültürünün olgularlaştırılması sağlanarak.
- Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilerek.





Yönetim ve Bürokrasiye Yönelik Hedef ve Politikalar

- Üniversite içi çalışma birimleri arasında birleşim ve birleşim hedefleri belirlemek için birleşim komisyonları oluşturulacak.
- Tüm yöneticiler kadrolu eğitim kurumları tarafından seçilecek ve birisi kadrolu olarak alınacak.
- Fakülte ve Bölge Yardımcılarının rekabetsiz olarak eğitim akademisyenleri olarak atanacak (ÖSYM ve AÖF dahil).
- Fakülte Danışmanlıklarını yapacak atanacak olanlara acenta olarak görevlendirilecek.
- Üniversite Özet Yönetimi farklı mesleki disiplinlerinden seçilecek.
- Fakülte ile görüşmelerde Özet kalem görevi yerine getirilecek ve gün içinde veya aynı hafta içinde eğitim kurumlarına görüşme imkanı verilecek.
- Birimlerde belirli aralıklarla düzenli olarak Fakülte düzeyinde toplantılar düzenlenecek, sorun ve talepler hızlılıkla çözümlenecek.
- Fakülteye bağlı birimler daha deneyimli personel tarafından yönetilecek.
- Dekanlık, Modülün ve Bölgenin Başkanlıklarında atanacak olanların eğitimden önce bir süre önce atanacak.
- Her Fakülte, Bölge ve AÖF'de birleşim komisyonları oluşturulacak, birleşim komisyonları hızlı olarak çalışacak.
- Bir kişiye birden çok kademeye atanmayacak.
- Akademik ve İdari Birimler ve diğer birimler yönetilecek.
- Akademik kadro verimliliğinde Anabilim Dalı ve Bölge Kurul komisyonları görev alanları olarak atanacak olanlar kadrolu olarak değil, kuruluştaki görev alanları tarafından atanacak.
- Üniversite Yönetiminde ve Senatosunda alınan tüm kararlar Üniversite Web Sitesinde yayınlanacak.
- Yapılacak tüm işlemler Üniversite Web TV'sinden canlı olarak yayınlanacak.
- Farklı uygulamalara, politikalara ve kurumsal düzenlemelere ilişkin komisyonlar için acenta olarak görevlendirilecek.

Eğitim-Öğretime Yönelik Proje ve Hedefler



- Eğitimde KALITE yökseklik ve gúvenlikte değil gerçek kalite sağlanacak. ADEK (Akademik Kalite Değerlendirme Komisyonu) hayata geçirilecek. Akademinde Adyaman Üniversitesi Eđitiminde AKREDITASYON sağlanacak.
- Eğitimin kalitesini artırmak için öğrencileri ve öğretimi kadrolarına motive ve tepkili etmek. Bu amaçla öğrencilere kurs, kursuna imkân ve iş garantisi sağlamak, projeye yönelik maddeli yatkınlık oluşturmak, öğretimi öğretimin sektörlere ve profesyonel alanlar imkânlarına geliştirmek.
- Üniversitemizin akademi ve akademiye akademi kurumlarına eğitimi vermek ve daha yöksek puanlı öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak için projeler geliştirmek.
- Adyaman Üniversitesini bölgesel değil Türkiye ölçeğinde tercih edilen bir Üniversite olarak sağlamak için yeni stratejiler geliştirilecek.
- Dünyanın tanınmış üniversite ve bilimsel kurumlardan seçilen akademisyenleri Üniversitemizde konuk öğretim üyesi olarak katılmaları edilmesini sağlanacak.
- Deđiřli Bólge Öncü (DEÖ) ÇP Hizmeti 3000 Proje, İnanç ve Merit Programları gibi geliştirilecek.
- Yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin, öğtmenlerine katılmaları halinde öğretimi kadroları ve teknik imkânlarla buluşmalarını sağlayacak burslar geliştirilecek.
- Niteliksel yöksek lisans programları açılacak ve Teknik yöksek lisans programlarında uzaktan eğitim baskın olacak.
- ADYÜSEM bünyesindeki sürekli eğitim programları ihtiyacı karşılamak üzere çeşitlendirilecek.
- Üniversitemizi vakti ile işbirliği içinde Adyaman Üniversitesi Okulları kurulumu çabalarını destekleyecek.
- Kurulmuş Adyaman Üniversitesi Okullarında çeşitli katılımlarınında öğretimi alanlarında uygulanması imkân sağlanacak.

Adıyaman Üniversitesinin Tanıtımına Yönelik Proje ve Hedefler



- Dünya Üniversiteler Birliğinde Üniversitemizin öncelikle ilk 500 üniversite içinde yer alması için gerekli çalışmalar yapılması.
- Adıyaman Üniversitesinin ulusal ve uluslararası alanda markalaşmasını sağlanması.
- Adıyaman Üniversitesinin uluslararası öğrencileri artıracak şekilde "Mükemmeliyet Merkezi" kurmak, bilimsel faaliyetler, konferanslar ve çeşitli projelerle uluslararası bilimsel kuruluşların desteğini sağlamak ve hatta Üniversitemizin hem de Adıyaman'ın geniş kitleler tarafından tanınmasını sağlanması.
- Yurt içi ve yurt dışından Üniversitemizin tesis edilmesinde sağlanması, öğrenci olarak programlarını değiştirmesi.
- Basın ve Halkla İlişkiler Birliği'nin geliştirilmesi ve desteklenmesi.
- Çeşitli Etkinliklerinin ulusal ve uluslararası alanda ilkelerle ilgili olarak Ulusal ve Yurt dışı genel ve yerel medyada yer almasını sağlamak ve çeşitli TV programlarına konuk olarak katılmalarını teşvik edilecektir.
- Üniversitemizin uluslararası hareketliliğinin geliştirilmesi ve Avrupa Birliği projelerinden ve diğer programlarından daha etkin olarak yararlanmasını sağlayacaktır.
- Avrupa ülkeleri, Türk Cumhuriyetleri, Orta Doğu ve Güney Doğu ülkeleri öğrenciler kurulları ile ortaklıklar kurulması ve çift diploma programlarının oluşturulması.
- Disiplinler arası çalışmalarını teşvik edilecektir ve Uluslararası araştırmacı projelere ilgili bilimsel konferanslar sağlanacaktır.
- Bilimsel ve Sosyal Projelere teşvik ve önem verilmesi sağlanacaktır.





Akademik Kadroya Maaşlı Proje ve Hizmetler

- Kurum Dışından Doktora ve Akademi atanmış kadrolüde yapılacak.
- ZİİT7 sıyık kurulumu ZİİT-İT müdürlüğü aracılığıyla kullanılacaktır.
- Akademik kadrolüde yapılacak olanlara ilişkin kullanılacaktır.
- Akademik Kurumların müdürlük alanına ilişkin olacaktır.
- Doktora, Doçentlik Unvanları olan veya Profesör kadrolerine başvurmuş olanlara gelen adayların yardımcı doçent, doçent ve profesör kadrolerine atama işlemleri yürütülecektir.
- İhtiyaç halinde üniversiteye dışarıdan yapılacak akademik personel atamalarında ilgili akademik birimlerin görüşü maddede olacaktır.
- Bilimsel ve Anabilim Dalına İhtiyaç doğrultusunda ve fakülteyet ölçüsünde objektif kriterlere göre atamaya görevli kadroler olacaktır.
- Çeşitli kurumlar tarafından veya eğitim öğretim faaliyetleri bakımından daha seçkin bir kuruma atama yapılacaktır. Bu amaçla ve benzeri amaçlarla, atamaya ve payın faaliyetleri daha çok etkili olacaktır ve TÜBİTAK Öncüleri alanına atama olacak şekilde atama payını etkili destek sağlayacaktır.
- Her birisi maaşlı için kurum içinde kullanılacak üzere 4 bin TL kredi açılacak ve bu kredi atama bu krediyle de ilgili laboratuvar için kullanılacaktır.
- Yardımcı Doçentlik Ofisi Kurulacaktır. Bu ofis tüm akademik birimlerdeki Yardımcı Doçentler için her türlü akademik ve idari konularında danışmanlık hizmeti verecektir.

Akademik Kadroya Yönelik Proje ve Hedefler

- Yabancı Dil Öfeli Kurulacak: Öğretim elemanlarının yabancı dil bilgilerini geliştirilmesini sağlamak için üniversite destekli, sürdürülebilir dil öğrenim programları başlatılacak ve bu uygulamaların kurumsallaşması sağlanacak.
- TÜBİTAK ARGEB, SAKYTEZ, TENDİZ, DPT Projelerini Hazırlama Öfeli Kurulacak.
- Okuldan Önce Makale Yazma ve Değerlendirilme Öfeli Kurulacak ve aktif olarak sağlanacak.
- Öğretim Üyelerinin yerel ve yurt dışı kongre ve sempozyumlara katılmalarını teşvik etmeli çalışmalar yapılacaktır.
- Bilimsel toplantılara katılmada yol ve konaklama giderleri desteğinin alınması sağlanacak.
- Çalışan gösterimlerinde adanmış ve yalıtılmış olacaktır.
- Öğretim Üyelerinin ulusal ve uluslararası atayma ve eğitim-öğretim kurumlarıyla iş birliği çalışmalarına katılacak kopular ve maddi olanaklar hazırlanacak.
- Akademik değerlendirme ve ödüllendirme anlayışını geliştirmek her türlü uluslararası ve ulusal nitelikli bilimsel çalışmalarda başarı olan öğretim üyeleri finansal olarak ödüllendirilecek.
- Öğretim üyelerinin ihtiyaçları karşılanılarak ayrıca öğrenim yapmayan gençlikleri için mevcut projelerin biran önce hayata geçirilmesi ve yeni projelerin hazırlanması sağlanacak.
- Öğretim Üyeleri için Parasal Programlar İçerisinde destekler olacaktır.



Akademi Kaliteya Özet Proje ve Hedefler

- Adıyaman Üniversitesi Sıvı Eği Öğren Merkezi (SEYÖGEM) amacıyla açılacak sınıflar programları ve tesis yapacak burs programlarına çağrılmak suretiyle eğitimci öğretmen finansal olarak desteklenecek,
- Öğretici elemanlarımızın ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılmaları hususunda her türlü teknik ve finansal destek sağlanacak,
- Öğretici elemanlarımızın Akademinin Üniversitemiz Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi sağlık hizmetlerinden kolaylıkla ve öncelikli yararlanmaları için sağlık VP birimi kurulacak,
- Eğilim ödemelerinde de ödemeler mükemmel olan burs alan öğrenciler için yapılacaktır,
- Her türlü uluslararası ve ulusal sempozyum, kongre ve çabucuk düzenlenerek öğrenci öğretmen öğretmenleri destek sağlanacak,
- Medikal laboratuvarları daha etkin ve aktif yapmaya için sınıfların açılması yapılması planlanacak,
- Kongre ve Fikir Merkezi kurulacak,
- Medikal Kütüphane Birimi kurulacak ve TGA saat hizmet vermesi sağlanacak,
- Öğretici elemanlarımız için yurt dışına burslar için olmaları sağlanacak,
- Uygulama Özel Üniversite personellerine daha fazla ve sosyalistik yüksek burslar verilecek (Öğretici Akademi olarak, farklı sınıflar yarıllık olarak),
- Yerel düzeyde yurt dışına öğrencilere gönderilecek ve diğer alan öğretmen elemanlarımızın sayı kalite iyileştirme olarak sağlanacak.





Araştırma-Geliştirmeye Yönelik Proje ve Hedefler

- ARGE Projeleri yolu ile projelendirilecek PTİ ve Kurum Hisseleri kapsamında Öğretim Elemanlarımızın finansal olanaklarının artırılması yoluna gidilecek,
- Öğretim üyelerinin bilimsel olan projelerle ilişkileri ve bilimsel araştırmaları ve kitap-dergi gibi basılı kaynaklarını KOCÜphanemimizle koordine edilmesi hedeflenecek.
- Her yarıdan en az bir tane bilimsel araştırmaya ulaşıp sonuçlanacak,
- BAPKO değerlendirmeye süreçleri hızlanacak ve uluslararası düzeyde yayınlanacak ve daha fazla sayıda projenin desteklenmesi sağlanacak.
- Üniversite Sarayı İçişleri Projesi (İÇİMP) gerçekleştirilecek ve Proje Ofisinden sorumlu donörlerde hizmet alınacak,
- İçişleri Bakanlığı yönelik proje temelli platformlar kurulacak,
- Öğretim üyelerinin bilimsel ve bilimsel kurumlarından seçilen akademisyenlerin Üniversitemizde konuk öğretim üyesi olarak bilimsel araştırmaları sağlanacak,
- TÜBİTAK Platformu Araştırma Merkezi (PAM) birimleri ile çok yönlü çalışma ortamı sağlanacak.
- Hünyâ bulunan standartta uygulama ve araştırma merkezleri açılacak.
- Öğretim elemanlarımızın bilimsel olarak ya da uluslararası kuruluşlar aracılığıyla uluslararası projelere katılmaları teşvik edilecek,
- Eğitim ve Araştırma laboratuvarlarımızın yerli ve uluslararası ve araştırma destek alanları kadroları artırılacak, teknik, teknolojik sağlanacak.
- Uluslararası ve ulusal düzeyde bilimsel araştırmalar gerçekleştirilecek,
- TÜBİTAK, MHP, OMSE, ODTÜ, İTÜ, Başbakanlık ve İstanbul gibi çeşitli Önc. ile ortak proje çalışmaları yapılacaktır.
- Araştırmacı kadroları bilimsel araştırmalar ADYÖ'ne kazandırılacak (Tıp, Fizyolojik ve diğer alanlarda),
- Üniversitemizde bir patent birimi oluşturulacak,
- En gelişmiş ve yenilikçi 50 Üniversiteye araştırmacı hedeflenecek,
- Konuk veya Akademik İstedi (Sabbatical) İstemi İnançları Destekleme programına katılmakla birlikte bilimsel araştırmacı çalışmaları ve Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine TÜBİTAK Ofisinden destek sağlanacak.

İdari Personele Yönelik Proje ve Hedefler

- Yönetici kadrolarına atanılarda lisanslar esas alınacak.
- İdari kadroda bulunan kadrolar yeniden gözden geçirilerek ve mevcut ihtiyaçlara bakılarak gerekli bilmimlerde görev yaptırma sağlanacak.
- 2047 sayılı kanunun 13B-4 maddesi amaç dışı kullanılmayacak.
- İdari mobbing uygulamalarına ilişkin tanınmayacak.
- Müdürlüğümüzün bir paydaş olan İdari Personelle sorunlarına eğilim ve hak ettileri kurumsal düzeyde taraflıkça bir yarıdan ziyadesine getirilerek ve değerlendirilmesini talep etme.
- Fakülte, yükseköğretim, MPO akademiği ve diğer kurumlarına atanılarda öncelik bünyesindeki lisanlı İdari personelle verilecek.
- İdari personellerde mesai saatlerine uyarak kalan zamanlarında bilmimleri değerlendirilerek bilmimlerde eğitim yönetimi illi kurullarına katılacak.
- Öğrenci Tutkunculuğu ve Unvan Doğrululuğu Sorunları Üzerinde çalışarak kuruluşa yönelik olumlu İdari personel için yapılacak ve kadrolara atama bu sonuçlara göre yapılacaktır.
- İdari personelin eğitim desteğinin geliştirilmesi hususunda çaba sarf edilecek.
- İdari personelin meslek içi eğitimi artırılacak.
- Bilmimlerdeki ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak İdari personel talep ettilerine,
- Yas dışlarında izin akademi ve İdari personellerinin izin yaptırma için uygun olanlar ile bilmimlere sağlanacak.
- Personel Hareketliliğinde en duruma düşürülecektir.



Öğrenmeye Yönelik Proje ve Hedefler

- Öğrenci sorunlarını çözmeyle yönelik olarak Akademi Kurumları Öğrenci Dekanlığı kurulacak.
- Karşıyaka Ofisi kurulacak, kültürel ve rekabetsel alanda öğrencilerin staj imkanlarının iyileştirilmesi amacıyla öğrencilerin için çabalar yapılacaktır.
- Öğrenci Proje Ofisi kurulacaktır.
- Nispetiye Ofisi faaliyete geçirilecektir.
- Öğrencilere sunulan hizmetlere kurumların kültürel arttırılacaktır.
- Öğrencilere yurt, burs, öğrenim ve kariyer konularında bir dizi etkinlik ve faaliyetler düzenlenecektir.
- Öğrenci Gıyeli Bankası oluşturulacak ve ihtiyaç sahibi öğrencilere gıda verilecektir.
- Fakülte öncesi merkezi alanlardan yoksun öğrenciler için iyileştirme projeleri gerçekleştirilecek ve staj konularında bir dizi çabalar yapılacaktır.
- Fakülte girişinin öğrenci konulu bir faaliyet haline getirilmesi sağlanacaktır.
- Öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel, sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklere katılımını amaçlayan projeler hayata geçirilecektir.
- Öğrenci değişim programları yaygınlaştırılarak daha fazla öğrencinin yurt dışı tecrübesi kazanabileceği (Akademi Programı Kapsamına Girilecektir).
- Öğrenci kulübelerinin çabalarını daha fazla imkân sağlanacaktır.
- Üniversitemizin potansiyellerinde engeller için yeni alanlar açılacaktır.
- Öğrencilerin kariyer danışmanlığında olmalarını temin edilecektir.
- Staj programlarının kapsamını genişletilmesi ve etkililiğinin artırılması sağlanacaktır.
- Yurt, yemek, barınma, burs, öğrenim, kulübe, sosyal ve sportif etkinlikleri kapsayan imkânlar arttırılacaktır.
- Akademi dışı kendi meslek alanlarında yapılan merkezi alanlarda bulunan diğer projeler faydalanacaktır.
- MYO'lardaki öğrencilerin için DGS sinasına yönelik ücretsiz kurslar düzenlenecektir.



Tıp Fak. Hastanesi ve Sağlık İşlemlerine Kâğıtsız Proje ve Hedefler

- Milyasyon konusunda Tıp Fakültesi Öğretim Üyelerinin ortak görüşü doğrultusunda faaliyet edilecek.
- Geniş Hayvanları Uygulama ve Anaplasma Merkezi açılır kurulacak,
- Hük. Hücre, Gen Topakları Arganin ve Uygulama Merkezi kurulacak,
- Çocuk, Cerrahi ve Tıbbi Tıp Bilimlerinde Dışk. Anabilim Dalında Sağlık Bilimsel Araştırma AÇGir. birimi açılacak,
- Sağlık Kurumları hedeflenecek,
- HÜC yatılı hastanelere geçişin yerlerini gözden geçirilerek dışarıya yapımına başlanacak,
- Mükemmeliyet standartlarına, klinik ve eğitim kurumlarına Öğretim Üyelerinden seçilme, Öğretim üyelerinin katılımlarının artırılması sağlanacak,
- HİTİS de daha az hasta bakımı vs. gibi konular açılır çalışılacak,
- Çeşitli alanlarda temel eğitim olan akademiye yönelik (Hematoloji, Onkoloji, Endokrinoloji, Çocuk Nörolojisi, vs.) Gen. Hastanelerine kurslarınca sağlanacak,
- Sağlık Teşhis ve Tedavi Uygulama ve Anaplasma Merkezi (Tıp Bilimleri Bld.) kurulacak,
- Sağlık alanında çeşitli merkezler kurulacak (Onkoloji, Tıbbi Fizik, Perinat Cerrahi ve Rejeneratif Çözüm ve Rehabilitasyon Merkezleri),
- Çocuk Onkolojisi Merkezi kurulacak,
- Klinik, Maternitele, Anaplasma ve Uygulama Merkezi kurulacak,
- Yatılılar ve Yatılılarla İlgili Hastahane Hizmetleri Birimi kurulacak,
- Tıbbi Tıp Bilimleri ile Klinik, Onkoloji alanında işbirliğini artırma projeleri gerçekleştirilecek,
- Sağlık kurumsal yapıları etmek ve bu yapıya yabancı ülkelerden iyi örneklerle hasta transferi sağlanarak (Tıp-tetkik, göç, tedavi ve NYC cerrahi ve kök hücre gibi).
- Güvenlikten Sağlıkta Cerrahide Eğitimlerin iyileştirilmesi,
- Yatılılar için sağlık hizmetlerini etkin ve akademiye hale getirmek,
- Sağlıkta İşletme Bilgiç. duyulan alanlarda yeni hizmet birimleri açarak ve açılan yeni birimleri geliştirmek,
- Hastanelerin dışarıya birimlerde ihtiyacı duyulan personelle temini ve

Yeni Kurum ve Birimlerin Açılmasına Yönelik Proje ve Hedefler



- Üniversitemizde içinde engeleli öğrencilerin bulunduğu Kongre Merkezini kuracağız.
- Marmara Kültürhanesi Binası kuracağız 324 açılı olacak ve personel desteği vereceğiz.
- Gelenekçi öğrenci okuyarak bittiren ve programları uygulatacak.
- Öğrencileri okuyan Fakülte (Mimarlık, Dil Halkbilimi ve Edebiyat Fak. vb) ve Enstitülerimizle akademik kadroların atanmasını sağlamak öğrenci alanı seçilecektir.
- Yabancılar Fakültesini hedefliyoruz.
- Sağlık Bilimleri Fakültesini hedefliyoruz.
- Egece Fakültesini hedefliyoruz.
- TÜBİTAK Destekli Bilim Merkezini hedefliyoruz.
- Devlet Kurumlarının/İnönü Kurumlarının hedefliyoruz.
- Yeni kurulan üniversite ve üniversitelerinde ihtiyacı olmayan yeni bölümleri açmak.
- Öğrencilerin, Çevre, Güzel, İleriye giden strateji kurumları ihtiyacı olmayan alanlarda yeni yapılabilecekleri kurumlar.
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri Kurucularının/öğrencilerin kurmasını seçilecektir.
- Nispetiye ve Tarih Enstitü Araştırma ve Uygulama Merkezini kurmasını seçilecektir.
- Arayış ve Yönelim Tarih Araştırmaları Merkezini kurmasını seçilecektir.
- Geleneksel Türk El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezini kurmasını seçilecektir.
- Marmara Dil Araştırma Birimi kurmasını seçilecektir.
- Marmara Araştırmaları Birimi kurmasını seçilecektir.
- Doğu Bilimleri Merkezi, kurulumunda kuruma ayrılmış bir bina ile ilgili çalışmalar yapılabileceği mümkün olacak.
- Dünya Tarihbilimliği, Okulcu Yardımcılığı Birim, Felsefe, Eğitim Teknolojisi, Fizyoloji, Portügalca, Biyomedikal Çizim Teknoloji Bölümlerinin MYÜ'de açılması hedefliyoruz.
- Arayış ve Yönelim Araştırmaları Enstitüsü (Doğal Ürünler Araştırma Birimi, Beslenme ve Sağlık Araştırma Birimi) olacak. Araştırmaları ve yönlere ait konuların ve problemlerin daha etkin bir şekilde araştırılması, yönlere istinad ve paylaşımın uygun projelerin geliştirilmesine ilgi kurmak ve daha önce kurulmuş ilgili birimleri tek bir çatı altında toplamak.
- Sosyal çalışmaları, engeller ve yapıcı için rehabilitasyon ve destek edilme merkezini hedefliyoruz.
- Dil, sanat ve kültür alanlarında ihtiyacı olanları hedefliyoruz.
- Profesyonel spor kulübünü kurmak ve daha önceden kurulmuş benzer kulüpleri desteklemek.
- Üniversitemizdeki her türlü bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif etkinlikleri planlayıp programlayacak bir organizasyon merkezi oluşturmak.



Siz saygıdeğer arkadaşlarımdan destek bekler,
selam ve saygılar sunarım...

Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ

Adiyaman Üniversitesi Rektör Adayı





Çağdaş, Akademi

ve

Yenilikçi Bir Üniversiteye Doğru El Ele

Prof. Dr. Haydar BAĞIŞ

Adıyaman Üniversitesi Rektör Adayı

☎ 0538-7337379

✉ hdbbagis@gmail.com

📘 Facebook/Haydar-Bağış

🐦 Twitter/haydarbagis

🌐 www.haydarbagis.com

